

gerresheimer

innovating for a better life

# Kodeks postępowania dla dostawców

[gerresheimer.com](http://gerresheimer.com)



## Wstęp

Nasi dostawcy mają dla nas ogromne znaczenie. Naszą aspiracją jest ułożenie współpracy z naszymi dostawcami zgodnie z zasadami etycznymi, aby wspólnie tworzyć wartość i wspólnie spełniać wymagania naszych klientów i akcjonariuszy. Zrównoważone i odpowiedzialne praktyki biznesowe stanowią tego podstawę. Dlatego te aspekty i związane z nimi ciągłe doskonalenie, są przedmiotem naszego wyboru i rozwoju dostawców.

Niniejszy dokument opisuje minimalne wymagania Gerresheimer wobec dostawców w zakresie etyki, warunków pracy i praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, środowiska oraz powiązanych systemów zarządzania.

Zasady etyczne przedstawione w niniejszym dokumencie opierają się na dziesięciu zasadach inicjatywy ONZ Global Compact, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

**Dietmar Siemssen**  
CEO

**Dr. Bernd Metzner**  
CFO

**Dr. Lukas Burkhardt**  
Member of the  
Management Board

# System zarządzania i kierowania



## Od dostawców oczekuje się ...

- ... działać w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami.
- ... by posiadali mechanizmy/systemy pozwalające na określenie i zarządzanie ryzykiem we wszystkich obszarach, których dotyczy niniejszy dokument.
- ... by zapewnili, że ich działania biznesowe są dostosowane do oczekiwań zawartych w tym dokumencie poprzez zastosowanie odpowiednich systemów zarządzania, w tym polityk, celów, procesów, szkoleń i zasobów, które odpowiednio odzwierciedlają wpływy i możliwości organizacji.
- ... zintegrowali zasady z podejściem ciągłego doskonalenia, które identyfikuje braki i poprawia wydajność w czasie.
- ... Integracji, komunikacji i stosowania tych zasad we własnych działaniach, jak również wobec partnerów w łańcuchu dostaw.
- ... zachęcania wszystkich pracowników do zgłaszania problemów lub nielegalnych działań w miejscu pracy bez groźby represji, zastraszania lub nękania. Dostawcy powinni przeprowadzić dochodzenie i w razie potrzeby podjąć działania naprawcze.



## Kluczowe zasady

Dostawcy to osoby lub organizacje, które dostarczają usługi, surowce, komponenty, wyroby gotowe lub inne produkty na rzecz Gerresheimer oraz jego operacyjnych spółek zależnych, stowarzyszonych i oddziałów.

Zasady te nie mają na celu zastąpienia, wypierania ani sprzeczności z jakimikolwiek obowiązującymi wymogami prawnymi lub regulacyjnymi bądź zobowiązaniami umownymi wobec firmy Gerresheimer oraz jej operacyjnych spółek zależnych, stowarzyszonych i oddziałów. Do każdego dostawcy należy określenie sposobu spełnienia i wykazania zgodności z zasadami i standardami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawcy. W przypadkach określonych w umowach Gerresheimer zachowuje prawo do audytu i kontroli w celu weryfikacji zgodności z przepisami.

W ramach wstępnego przeglądu przy wyborze nowych dostawców, ale także przy ponownej kwalifikacji istniejących, Gerresheimer stara się uzyskać zapewnienie o przestrzeganiu niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy, wymagając od wybranych dostawców wypełnienia kwestionariusza samooceny. Gerresheimer może dążyć do dalszego zapewnienia zgodności z przepisami, żądając przeprowadzenia wizyty na miejscu.



## Etyka

**Dostawcy prowadzą swoją działalność w sposób etyczny i działają uczciwie. Elementy etyki obejmują:**

### Uczciwość biznesowa i uczciwa konkurencja

Zabronione są wszelkie przejawy korupcji, wymuszeń i malwersacji. Dostawcy nie płacą ani nie przyjmują łapówek ani nie uczestniczą w innych nielegalnych formach zachęty w relacjach biznesowych lub rządowych. Dostawcy prowadzą działalność zgodnie z zasadami uczciwej i energicznej konkurencji oraz zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Dostawcy stosują uczciwe praktyki biznesowe, w tym rzetelne i prawdziwe reklamy.

### Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

Wszyscy dostawcy, którzy dostarczają Gerresheimerowi minerały takie jak cyna, wolfram, tantal lub złoto (tzw. "minerały konfliktu") lub ich pochodne, lub wykorzystują je w produkcie wytwarzanym dla Gerresheimer, są zobowiązani do rzetelnego sprawdzenia źródła pochodzenia krytycznych surowców.

Dostawcy są ponadto zobowiązani do przedstawienia dokumentacji potwierdzającej, że wszystkie pozyskiwane przez nich surowce nie pochodzą z regionów objętych konfliktami oraz że nie pozyskują ani nie przetwarzają metali z regionów krytycznych.

### Prywatność

Dostawcy zabezpieczają informacje poufne i wykorzystują je wyłącznie we właściwy sposób, aby zapewnić ochronę prawa do prywatności firmy i pracowników.



## Praca i prawa człowieka

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka, w tym praw pracowniczych i innych, oraz do traktowania ludzi z godnością i szacunkiem. Elementy dotyczące pracy obejmują:

### Swobodny wybór zatrudnienia

Dostawcy nie mogą korzystać z pracy przymusowej, niewolniczej, najemnej ani niedobrowolnej pracy więźniów.

### Praca dzieci i młodych pracowników

Dostawcy nie korzystają z pracy dzieci. Zatrudnianie młodych pracowników w wieku poniżej 18 lat może mieć miejsce wyłącznie w przypadku prac nieobciążonych ryzykiem oraz gdy młodzi pracownicy przekraczają obowiązujący w danym kraju wiek zatrudnienia lub wiek ustalony dla ukończenia obowiązkowej edukacji.

### Niedyskryminacja

Dostawcy zapewniają miejsce pracy wolne od molestowania i dyskryminacji. Nie toleruje się dyskryminacji ze względu na kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, narodowość, status społeczny, niepełnosprawność, religię, przynależność polityczną, członkostwo w związku lub stan cywilny.

### Sprawiedliwe traktowanie

Dostawcy zapewniają miejsce pracy wolne od surowego i niehumanitarnego traktowania, w tym wszelkiego molestowania seksualnego, wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego oraz słownego znęcania się nad pracownikami, a także od groźby takiego traktowania.

### Wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy

Dostawcy płacą pracownikom zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i obowiązkowych świadczeń. Dostawcy informują pracowników o podstawie ich wynagrodzenia w odpowiednim czasie. Dostawcy informują również pracownika o konieczności pracy w godzinach nadliczbowych oraz o wysokości wynagrodzenia za te godziny.

### Wolność stowarzyszania się

Zachęca się do otwartej komunikacji i bezpośredniego zaangażowania pracowników w celu rozwiązywania problemów związanych z miejscem pracy i odszkodowaniami. Dostawcy respektują prawa pracowników, określone w przepisach lokalnych, do swobodnego zrzeszania się, wstępowania lub nieprzystępowania do związków zawodowych, ubiegania się o reprezentację i wstępowania do rad pracowniczych. Pracownicy mają możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem na temat warunków pracy bez groźby represji, zastraszania lub nękania.

### Społeczności lokalne

Dostawcy szanują społeczności, w których prowadzą działalność, poważnie traktując ich obawy i unikając szkód dla ich zdrowia oraz zabezpieczając środki utrzymania poprzez ochronę środowiska. Dostawcy są zachęceni do zaangażowania się w życie społeczności lokalnych.



## Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy zapewniają bezpieczeństwo i higienę na stanowisku pracy, a także we wszelkich pomieszczeniach mieszkalnych zapewnianych przez firmę. Elementy bezpieczeństwa i higieny pracy obejmują:

### Ochrona zdrowia pracowników

Dostawcy chronią pracowników przed nadmiernym narażeniem na zagrożenia chemiczne, biologiczne i fizyczne oraz wymagające wysiłku fizycznego zadania w miejscu pracy i we wszelkich pomieszczeniach mieszkalnych zapewnianych przez firmę, zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi. Dostawcy zapewniają swoim pracownikom wszelkie niezbędne środki ochrony osobistej (PPE).

### Bezpieczeństwo procesu i zakładu

Dostawcy stosują programy zapewniające zgodność zakładów i procesów z odpowiednimi obowiązującymi wymogami prawnymi dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy. Dostawcy aktywnie pracują nad identyfikacją i rozwiązywaniem problemów bezpieczeństwa oraz stale poprawiają warunki w miejscu pracy, aby zagwarantować i chronić zdrowie i bezpieczeństwo.

### Gotowość i reagowanie w sytuacjach kryzysowych

Dostawcy identyfikują i oceniają sytuacje awaryjne w miejscu pracy i wszelkich pomieszczeniach mieszkalnych zapewnianych przez firmę oraz minimalizują ich wpływ poprzez wdrożenie planów awaryjnych i procedur reagowania.

### Informacje o zagrożeniach

Informacje dotyczące bezpieczeństwa związane z materiałami niebezpiecznymi są dostępne w celu kształcenia, szkolenia i ochrony pracowników przed zagrożeniami.



## Środowisko

**Dostawcy prowadzą działalność w sposób odpowiedzialny i wydajny oraz minimalizują negatywny wpływ na środowisko. Dostawców zachęca się do oszczędzania zasobów naturalnych, unikania w miarę możliwości stosowania materiałów niebezpiecznych oraz angażowania się w działania polegające na ponownym wykorzystaniu i recyklingu. Elementy środowiskowe obejmują:**

### Zezwolenia środowiskowe

Dostawcy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska. Należy uzyskać wszystkie wymagane pozwolenia, licencje, rejestracje informacji i ograniczenia dotyczące środowiska oraz przestrzegać ich wymogów operacyjnych i sprawozdawczych.

### Niebezpieczne substancje chemiczne / Zgodność materiałowa

Dostawcy posiadają odpowiednie systemy umożliwiające identyfikację i ujawnienie na żądanie Gerresheimer wszystkich substancji chemicznych zawartych w ich produktach i podzespołach oraz spełniają wymagania regulowane przez rząd i/lub właściwe organy w regionach, w których są one stosowane.

Regulacje dotyczące niebezpiecznych substancji chemicznych mogą obejmować, ale nie są ograniczone do:

- Rozporządzenie EU w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH)
- Dyrektywa Unii Europejskiej o ograniczeniu stosowania substancji niebezpiecznych (RoHS)
- Sekcja 1502 amerykańskiej ustawy Dodd-Franka o reformie Wall Street i ochronie konsumentów z 2010 r. "Conflict Minerals".
- Rozporządzenie UE w sprawie produktów biobójczych (BPR)
- California Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act 1986 (Cal Prop 65)

- Kalifornijska ustawa o prawie do wiedzy o produktach czyszczących
- Amerykańska ustawa o kontroli substancji toksycznych (TSCA)
- System globalnej harmonizacji (GHS)

### Odpady i emisje

Dostawcy dysponują systemami zapewniającymi bezpieczną obsługę, przemieszczanie, przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystanie lub zarządzanie odpadami, emisjami do powietrza i zrzutami ścieków. Wszelkie odpady, ścieki lub emisje, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie ludzi lub środowisko, są odpowiednio zarządzane, kontrolowane i przetwarzane przed uwolnieniem do środowiska.

### Wycieki i uwolnienia

Dostawcy posiadają systemy zapobiegające i ograniczające przypadkowe wycieki i uwolnienia do środowiska.



## Zgłaszanie wątpliwości

Dostawcy, którzy sądzą, że pracownik Gerresheimer lub ktokolwiek działający w imieniu Gerresheimer zaangażował się w nielegalne lub w inny sposób niewłaściwe postępowanie, powinni niezwłocznie zgłosić tę sprawę do Gerresheimer. Ponadto każda osoba lub organizacja, która wie lub podejrzewa, że dostawca Gerresheimer lub ktokolwiek działający w jego imieniu zaangażował się w działania naruszające Kodeks Postępowania Dostawców Gerresheimer, powinna zwrócić się do systemu [Whistleblowing - Gerresheimer AG](#), aby zgłosić wątpliwości do Gerresheimer.

**Kodeks Postępowania Dostawców Gerresheimer został przyjęty przez Zarząd 11 lipca 2022 roku i tego samego dnia wszedł w życie.**

### Informacje kontaktowe

#### Opublikowane przez:

Gerresheimer AG  
Klaus-Bungert-Straße 4  
40468 Düsseldorf, Niemcy

2022

#### W przypadku pytań prosimy o kontakt:

Group EHS, CSR, OPEX  
Email: [group\\_sustainability@gerresheimer.com](mailto:group_sustainability@gerresheimer.com)  
[www.gerresheimer.com](http://www.gerresheimer.com)

Niniejsza norma jest dostępna w różnych wersjach językowych; w przypadku rozbieżności lub niejednoznaczności rozstrzygająca jest wersja angielska.

09/2022