

Кодекс на
однесување на
добавувач



Вовед

Нашите добавувачи се од голема важност за нас. Нашата аспирација е да ја усогласиме соработката со нашите добавувачи според етичките принципи, да создадеме вредност заедно и заеднички да ги исполниме барањата на нашите клиенти и засегнати страни. Одржливите и одговорни бизнис практики ја формираат основата за ова. Така, овие аспекти и како и оние за континуирано подобрување, се предмет на нашиот избор и развој на добавувачи.

Овој документ ги опишува минималните барања на Гересхајмер за добавувачите во областите на етиката, работните услови и човековите права, здравјето и безбедноста, животната средина и сродните менаџмент системи.

Етичките принципи напишани во овој документ се засновани на десетте принципи на иницијативата глобален компакт на Обединетите нации, Водечките принципи на Обединетите нации за бизнис и човекови права и Меѓународната организација на трудот, Декларацијата за основните принципи и правата на работа.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Siemssen'.

Dietmar Siemssen
CEO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Metzner'.

Dr. Bernd Metzner
CFO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Burkhardt'.

Dr. Lukas Burkhardt
Member of the
Management Board

Управувачки систем и управување



Од добавувачите се очекува ...

- ... да работат во целосна согласност со сите важечките закони, правила и прописи.
- ... да имаат механизми/системи за утврдување и управување со ризиците во сите области на кои се однесува овој документ.
- ... да се осигураат дека нивните бизнис активности се усогласени со очекувањата во овој документ со користење на соодветни системи за управување, вклучувајќи политики, цели, процеси, обуки и ресурси кои соодветно ги одразуваат влијанијата и можностите на организацијата.
- ... да ги интегрираат ги принципите во континуирано подобрување на пристапот кој ги идентификува недостатоците и ги напредува перформансите со текот на времето.
- ... да ги интегрираат, комуницираат и применат овие принципи во сопствените операции, како и кон нивните партнери од синџирот на снабдување.
- ... да ги охрабруваат сите вработени да пријават загриженост или нелегални активности на работното место без закана од одмазда, заплашување или малтретирање. Добавувачите ќе испитаат и преземаат корективните дејства ако е потребно.



Клучни принципи

Добавувачите вклучуваат поединци или организации кои обезбедуваат услуги, суровини, компоненти, готови добра или други производи на Гересхајмер и неговите оперативни подружници, филијали и дивизии .

Овие принципи немаат за цел да ги заменат или да се судрат со било кое важечко законско или регулаторно барање или договорна обврска со Гересхајмер и неговите оперативни подружници, филијали и дивизии. Од самиот добавувач зависи како ќе исполни и покаже усогласеност со принципите и стандардите, како што е наведено во овој Кодекс на однесување на добавувач. Кога е наведено во договорите, Гересхајмер ги задржува правата за ревизија и инспекција за проверка на усогласеноста.

Како дел од првичниот скрининг во изборот на нови добавувачи, но исто така и преквалификација на постоечките, Гересхајмер бара уверување во усогласеноста со овој Кодекс на однесување на добавувач барајќи од избраните снабдувачи да пополнат прашалник за самопроценка. Гересхајмер може да побара понатамошно уверување во исполнувањето со барање за посета на лице место.



Етика

Добавувачите ќе го спроведуваат својот бизнис на етички начин и ќе дејствуваат со интегритет. Етички елементи вклучуваат:

Бизнис интегритет и фер конкуренција

Секаква корупција, изнудување и проневера се забранети. Добавувачите нема да плаќаат или да прифаќаат мито или да учествуваат во други нелегални поттикнувања во деловните или владините односи. Добавувачите ќе ги водат своите бизниси во согласност со фер и енергична конкуренција и во согласност со сите важечки анти-доверливи закони. Добавувачите ќе применуваат фер бизнис практики, вклучувајќи прецизно и вистинито рекламирање.

Одговорна набавка на минерали

Од сите добавувачи кои испорачуваат минерали како کالاј, волфрам, тантал или злато (т.н. "конфликтни минерали") или нивните деривати на Гересхајмер или ги користат овие во производ произведен за Гересхајмер, се бара да споведат длабинска анализа за изворот на критични суровини.

Дообавувачите дополнително треба да обезбедат документирани докази дека сите суровини кои ги наоѓаат се без конфликти и дека не добиваат и не обработуваат метали од критичните региони.

Приватност

Добавувачите ќе ги заштитат и само правилно ќе ги користат доверливите информации за да се осигураат дека правата на приватност на компанијата и работниците се заштитени.



Труд и човекови права

Добавувачите се обврзани да ги поддржуваат човековите права, кои вклучуваат труд и други права, и да се однесуваат кон луѓето со достоинство и почит. Елементите на трудот вклучуваат:

Слобода на избор при вработување

Добавувачите нема да користат присилна, обврзана, напуштена или неволна затворска работа.

Детски труд и млади работници

Добавувачите нема да користат детски труд. Вработувањето на млади работници на возраст под 18 години се случува само во не-опасно работење и кога младите работници се над законска возраст за вработување во земјата, односно возраста утврдена за завршување на задолжителното образование.

Недискриминација

Добавувачите обезбедуваат работно место без малтретирање и дискриминација. Дискриминацијата од причини како бојата на кожата, возраста, полот, сексуалната ориентација, етничката припадност, националноста, социјалниот статус, инвалидитетот, религијата, политичката припадност, членството во унијата или брачниот статус не се толерираат.

Фер третман

Добавувачите обезбедуваат работно место без суров и нехумаен третман, вклучувајќи било какво сексуално вознемирување, сексуална злоупотреба, телесно казнување, ментална или физичка принуда или вербална злоупотреба на работниците и никаква закана од каков било таков третман.

Плати, бенефиции и работно време

Добавувачите им плаќаат на работниците според важечките закони за платите, вклучувајќи ги минималните плати, прекувремените часови и мандатните бенефиции. Добавувачите навремено ќе комуницираат со работникот на која основа се надоместуваат. Добавувачите, исто така, се очекува да комуницираат со работникот дали е потребна прекувремена работа и дека платите ќе бидат исплатени за ваква прекувремена работа.

Слобода на асоцијација

Отворената комуникација и директната вклученост со работниците за решавање на прашањата на работното место и компензацијата се охрабруваат. Добавувачите ги почитуваат правата на работниците, како што е поставено во локалните закони, слободно да се здружуваат, да се приклучат или да не се приклучат на работничките синдикати, да бараат застапеност и да се приклучат на работничките совети. Работниците ќе можат отворено да комуницираат со менаџментот во врска со условите за работа без закана од одмазда, заплашување или вознемирување.

Локални заедници

Добавувачите ќе ги почитуваат заедниците во кои работат, земајќи ја сериозно загриженоста на овие и избегнувајќи каква било штета по нивното здравје и спасувајќи го животот со заштита на животната средина. Добавувачите се охрабрани да се вклучат со нивните локални заедници.



Здравје и безбедност

Добавувачите обезбедуваат безбедна и здрава работна средина, вклучувајќи ги и сите станбени простории обезбедени од компанијата. Здравствените и безбедносните елементи вклучуваат:

Заштита на здравјето на работниците

Добавувачите ги штитат работниците од прекумерна изложеност на хемиски, биолошки и физички опасности, физички тешки задачи на работното место и во било кои станбени простории обезбедени од претпријатието, како што е наведено во важечките законски барања. Добавувачите ќе им ја обезбедат на своите вработени сета неопходна опрема за лична заштита (ППЕ).

Процес и безбедност на фабрика

Добавувачите имаат програми за да се осигураат дека дизајнот на фабриката и процесите е во согласност со соодветните важечки законски барања во врска со здравјето и безбедноста на работното место. Добавувачите активно работат на идентификување и решавање на безбедносните недостатоци, и континуирано ги подобруваат условите на работното место така што здравјето и безбедноста се гарантирани и заштитени.

Подготвеност и одговор во итни случаи

Добавувачите ги идентификуваат и проценуваат вонредните ситуации на работното место и во било кои станбени простории обезбедени од претпријатието го минимизираат нивното влијание преку спроведување на планови за итни случаи и процедури за одговор /реакции.

Информации за опасност

Информациите за безбедност кои се однесуваат на опасните материјали се достапни за едукација, обука и заштита на работниците од опасности.



Животна средина

Добавувачите работат на еколошки одговорен и ефикасен начин, и тие ќе ги минимизираат неповолните влијанија врз животната средина. Добавувачите се охрабруваат да ги зачуваат природните ресурси, да избегнуваат користење на опасни материјали каде што е можно и да се вклучат во активности кои повторно ги користат и рециклираат. Еколошките елементи вклучуваат:

Овластувања за животната средина

Добавувачите ќе ги почитуваат сите важечки еколошки регулативи. Ќе се обезбедат сите потребни еколошки дозволи, лиценци, информатички регистрации и ограничувања, а ќе се следат и нивните оперативни и известувачки барања.

Загрижувачки Хемикалии / усогласеност на материјалите

Добавувачите имаат соодветни системи за идентификување и откривање сите хемикалии во нивните производи и подкомпоненти на барање од Гересхајмер и ги исполнуваат барањата кои се регулирани од владата и/или надлежните власти во регионите во кои се користат.

Регулативите за откривање на загрижувачки хемикалии / би можеле да вклучуваат, но не се ограничени на:

- Е.У. Регистрација, евалуација, овластување и ограничување на хемикалии (REACH) Регулотива
- Е.У. Ограничување на директивата за опасни супстанции (RoHS)
- Делот 1502 од Законот за реформи и заштита на потрошувачи во САД дод-Френк Вол Стрит од 2010 година "Конфликтни минерали"
- Е.У. Регулотива на биоциди (BPR)
- Безбедна вода за пиење во Калифорнија и токсичен закон за спроведување од 1986 година (Cal Prop 65)

- Акт за право на знаење за Калифорниски производ за чистење
- Закон за контрола на токсични супстанции (TSCA) на САД
- Глобален систем за хармонизација (GHS)

Отпад и емисии

Добавувачите имаат системи за обезбедување на безбедно управување, движење, складирање, рециклирање, повторно искористување или управување со отпадот, емисијата на воздух и испуштањата на отпадните води. Секој отпад, отпадни води или емисии со потенцијал за негативно влијание врз здравјето на луѓето или животната средина ќе бидат соодветно управувани, контролирани и третирани пред ослободувањето во животната средина.

Излевање и ослободување

Добавувачите имаат системи за спречување и ублажување на случајните излевања и ослободувања во животната средина.



Потенцијални грижи

Добавувачите кои веруваат дека вработениот во Герхајмер, или некој кој дејствува во име на Герехајмер, се впуштил во незаконско или на друг начин неправилно однесување, веднаш ќе го известат Герехајмер. Понатаму, секој поединец или организација, кој знае или се сомнева дека снабдувач на Гересхајмер, или кој и да е кој дејствува во нивно име, се занимава со активности кои го прекршуваат овој Кодекс на однесување на добавувач, треба да се изјаснат во [Системот за свиркање - Gerresheimer AG](#) за да се пријави загриженост на Гересхајмер.

Кодексот на однесување на добавувач на Гересхајмер е усвоен од Управата на 11 јули 2022 година и стапува на сила истиот ден.

Контакт информации

Објавено од:

Гересхајмер АГ
Клаус -Бунгерт - Штрасе 4
40468 Дизелдорф

2022

За прашања, Ве молиме контактирајте:

Група EHS, CSR, OPEX
Е-пошта: group_sustainability@gerresheimer.com
www.gerresheimer.com

Овој стандард е достапен во различни јазични верзии; во случај на отстапувања или нејаснотии, ќе преовладува англиската верзија.

09/2022