

# Konzernrichtlinie zur Arbeitssicherheit

Global Operations & GMS  
Gerresheimer AG



## Inhalt

Vorwort	3
Management System und Governance	5
Führung und Verantwortung	5
Präventionsmaßnahmen	7
Untersuchung von Vorfällen	7
Meldeverfahren und Kommunikation	7
Bedenken äußern	7



## Vorwort

Gerresheimer verpflichtet sich, allen Mitarbeitern, Auftragnehmern und Besuchern sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu bieten, um arbeitsbedingten Verletzungen und Krankheiten vorzubeugen. Die Arbeitssicherheitspolitik der Gerresheimer AG befasst sich mit dem Schutz vor Arbeitsunfällen und berufsbedingten Erkrankungen. Sie unterstützt unsere Vision, Mission, Werte und Prinzipien wie z.B. GxCare: Wir sorgen für unsere Mitarbeiter und für unsere Auswirkungen auf die Gesellschaft. Diese bilden auch den Rahmen für die Umsetzung unserer globalen Arbeitsschutzziele.

Ungeachtet der Arbeitsschutzanforderungen der Gerresheimer Gruppe ist die Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen verpflichtend. Im Falle von Widersprüchen sind die lokalen gesetzlichen Vorschriften zu befolgen, soweit diese strikter sind.

Die Arbeitssicherheitspolitik der Gerresheimer Gruppe wurde am 26. April 2023 vom Vorstand verabschiedet und trat am selben Tag in Kraft.

Dietmar Siemssen  
CEO

Dr. Bernd Metzner  
Chief Financial Officer

Dr. Lukas Burkhardt  
Management Board



## Management System und Governance

Die Richtlinie für Arbeitssicherheit der Gerresheimer AG ist weltweit für die Gerresheimer Gruppe gültig und muss von allen Gerresheimer Standorten in einem entsprechenden Managementsystem umgesetzt werden. Spezifische regionale und lokale Prozesse sind notwendige Bestandteile für die Umsetzung.

Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung des Managementsystems für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, indem wir dessen Leistung messen und überwachen, indem wir Ziele SMART definieren, um von Jahr zu Jahr Verbesserungen zu erzielen. Um dies sicherzustellen, ist ein zertifiziertes Managementsystem nach ISO 45001 für jeden Gerresheimer Produktionsstandort verpflichtend.

Wir stellen alle erforderlichen Ressourcen für die Einrichtung des Arbeitsschutzmanagementsystems und die Umsetzung der daraus resultierenden Maßnahmen bereit.

Wir entwickeln und implementieren weltweit verbindliche Arbeitssicherheitsprozesse und -standards für alle Gerresheimer Standorte und Managementteams mit dem klaren Ziel, die gesamte Organisation weiter in Richtung eines präventionsorientierten Unternehmens zu entwickeln.

Die kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsschutzes liegt in der Verantwortung jeder Abteilung und jedes Mitarbeiters. Alle Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten usw. müssen sich an die Arbeitsschutzleitlinie unseres Unternehmens halten.



## Führung und Verantwortung

Arbeitssicherheit ist eine zentrale Aufgabe jedes einzelnen Mitarbeiters, die vom Managementteam gesteuert und von den lokalen Sicherheitsfachkräften unterstützt wird.

Wir fordern von unseren Werksleitern sowie dem gesamten Führungsteam, dass sie ihre Führungsrolle bei der Verbesserung des Arbeitsschutzes durch ihr vorbildliches Verhalten dauerhaft und sichtbar wahrnehmen, denn dies muss Priorität Nummer eins sein. Wir akzeptieren keinerlei Verstöße gegen geltende Sicherheitsvorschriften, egal auf welcher Ebene.

Die Führungsebene entwickelt sichere Arbeitsmethoden und sorgt dafür, dass alle Beschäftigten umfassend in diesen Verfahren, den Risiken und den verbindlichen Präventionsmaßnahmen geschult sind.

Wir stellen sicher, dass die technische Ausrüstung nur von geschultem Personal bedient und vor jedem Einsatz auf ihren sicheren Zustand geprüft wird.

Wir überprüfen stichprobenartig, ob unsere Organisation für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ordnungsgemäß funktioniert.

Wir standardisieren die regelmäßige Berichterstattung über Vorfälle und diskutieren die Arbeitssicherheit als besonderen Agendapunkt im Business Review Meeting, d.h. der Vorstand gemeinsam mit der Geschäftsbereichsleitung.

Wir verpflichten uns, Arbeitnehmer in allen Belangen des Arbeitsschutzes anzuhören und zu beteiligen.

Wir integrieren Aspekte der Arbeitssicherheit von Anfang an in unsere Entscheidungsprozesse, beispielsweise treffen wir bei Investitionsprojekten und der Anschaffung von Anlagen und Maschinen alle notwendigen Maßnahmen im Voraus, um die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.



## Präventionsmaßnahmen

Wir sind bestrebt, Risiken am Arbeitsplatz frühzeitig zu erkennen, indem wir unsere Arbeitsabläufe anhand geeigneter Gefährdungsbeurteilungen bewerten.

Ziel ist es, Gefahren zu verringern und, wo möglich, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu beseitigen, indem vorbeugende Maßnahmen entsprechend der Maßnahmenhierarchie durchgeführt werden. Dies bedeutet: Ersatz von gefährlichen Verfahren durch sichere Verfahren. Technische Maßnahmen vor organisatorischen und personenbezogenen Maßnahmen.

Bevor wir mit der Wartung, Reparatur oder Fehlersuche an einer Maschine beginnen, wenden wir die Prinzipien von Lock-Out-Tag-Out (Sicherung von Maschinen und Anlagen während Wartung- und Reparaturarbeiten) an und versetzen die Maschine in einen sicheren Zustand.

Wir halten alle unsere Arbeitsbereiche sauber und ordentlich. Sachgemäße Lagerung von Material- und Abfall helfen uns, zahlreiche Gefahren zu vermeiden oder zu verringern (z. B. Rutsch- und Stolpergefahren, Kontakt mit Chemikalien, Kontakt mit scharfen Gegenständen, Brand- und Explosionsgefahr und Überladung von Regalen und Behältern).

Wir bewerten die erreichbaren Sicherheitsstandards nach dem aktuellen Stand der Technik.

Wir sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter in Notfall- und Evakuierungsabläufen geschult werden und führen regelmäßig Brandschutzübungen durch.

Wir legen verbindliche Regeln für das Tragen von persönlicher Schutzausrüstung fest und stellen unseren Mitarbeitern alle dazu notwendigen Materialien zur Verfügung.

Wir sorgen für unsere Mitarbeiter – ganz gleich, wo sie für unsere Aufgaben eingesetzt werden.

Wir treffen angemessene Vorsichtsmaßnahmen, wenn unsere Mitarbeiter in Kriegsgebiete, Gebiete mit hoher Kriminalität, zivile Unruhen, Pandemiegebiete oder andere Gebiete mit Infektionsrisiken reisen.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie bei Geschäftsreisen alle örtlichen und unternehmensinternen Sicherheitsrichtlinien einhalten.

## Untersuchung von Arbeitsunfällen

Führungskräfte von verletzten Mitarbeitern leiten eine Unfallanalyse gemäß dem Gerresheimer-Leitfaden zur Unfalluntersuchung ein und akzeptieren kein "menschliches Versagen", "Mitarbeiter hat die Regel(n) nicht befolgt", "Unaufmerksamkeit" oder andere personenbezogene Ursachen für Arbeitsunfälle.

Der Erfolg unseres Programms zur Unfallverhütung hängt von dem konsequenten, konstanten und partnerschaftlichen Verhalten **aller Mitarbeiter** und ihrer aktiven Teilnahme und Unterstützung ab.

## Meldeverfahren und Kommunikation

Alle Standorte müssen eine effiziente Kommunikation und Untersuchung von kritischen Arbeitsschutzereignissen sicherstellen.

Daten und Informationen werden gemäß den Anforderungen der Gerresheimer Gruppe bereitgestellt (z. B. Gerresheimer Headcount Reporting Standard und Safety Incident Reporting Guideline). Diese Anforderungen tragen dem Informationsbedarf aller unserer Interessengruppen Rechnung.

## Bedenken äußern

Mitarbeiter, die der Ansicht sind, dass ein anderer Gerresheimer-Mitarbeiter oder eine im Namen von Gerresheimer handelnde Person ein illegales oder anderweitig unangemessenes Verhalten in Bezug auf diese Richtlinie für Arbeitssicherheit gezeigt hat, sollten dies unverzüglich melden.

Jede Person oder Organisation, die weiß oder vermutet, dass ein Geschäftspartner von Gerresheimer oder jemand, der in dessen Namen handelt, Aktivitäten unternommen hat, die gegen diese Richtlinie verstoßen, sollte sich an das Gerresheimer Whistleblowing-System wenden, um diese Bedenken zu melden.

## **Kontaktinformation**

### **Veröffentlicht von:**

Gerresheimer AG  
Klaus-Bungert-Strasse 4  
40468 Düsseldorf

2023

### **Bei Fragen, kontaktieren Sie bitte: Global Operations & GMS**

E-Mail: [group\\_safety@gerresheimer.com](mailto:group_safety@gerresheimer.com)  
[www.gerresheimer.com](http://www.gerresheimer.com)

Diese Richtlinie liegt in verschiedenen Sprachfassungen vor;  
im Falle von Abweichungen oder Unklarheiten ist die  
englische Fassung maßgebend.

04/2023