

Code of Conduct

आचारसंहिता संस्करण 1.0 - नहीं (Hindi)

THOUGHTS
ONLINE
COMMUNITY
BUSINESS
CONCEPTS
GENDER
SEARCHING
PEOPLE
DATA
GROWTH
TEAM

INTEGRATED FUTURE
DEVELOPMENT
PRODUCTION
COOPERATION
SALES
GLOBAL
STOCK MARKET
INNOVATION
CONCEPTS
PROFIT
CONNECT
IDEA
MOTIVATION
STRATEGY
INTERNATIONAL
FUTURE
DATA
IDEA
ONLINE
INVESTMENT
FUTURE
SALES
INTERNATIONAL
PROFIT
ADVICE
COMMUNICATION

DIVERSITY
INCLUSION
EQUALITY
TEAMWORK
GLOBAL
RESEARCH
PROFIT
IDEA

WORLD
COOPERATION
SHARES
PROFIT
CONCEPTS
TEAM
LIFE
CONNECT
STOCK MARKET
STRATEGY
MARKETING
PEOPLE
DECISION
VISION
SALES
DATA
TEAM
PLAN
COMMUNICATION
DATA
MANAGEMENT
IDEA
DATA
TEAM
NETWORK
DATA
EXPERTISE
CONNECT
IDEA
PLANS
FINANCE
VISION
DATA
PEOPLE
SHARES
CONNECTION
PEOPLE
FUTURE
BUSINESS
TEAM
DEVELOPMENT
PLANS
DATA
DIVERSE
NETWORK
GROWTH
BUSINESS
IDEA
PLANS
CONCEPTS
TEAM

प्रिय सहकर्मीयों,

गैरेशेडमर में हमारा एक स्पष्ट दृष्टिकोण है:

„Innovating for a better life“

हमारी संस्कृति हमारे टीआरआईबीई मूल्यों पर आधारित है: सामूहिक कार्य, जिम्मेदारी, अखंडता, साहसिक नवाचार और उत्कृष्टता उद्यमशीलता की भावना के साथ-साथ हमारे ग्राहकों को प्रदान की जाने वाली सेवा में निरंतर सुधार के लक्ष्य और समाज में हमारे योगदान भी इसकी विशेषता है।

हमारे मिशन, हमारे मूल्यों और हमारी संस्कृति पर ध्यान हमें हमारे फॉर्मूला जी कार्य नीति प्रक्रिया को सफलतापूर्वक लागू करने और जीने में सक्षम बनाता है। हम गैरेशेडमर को एक विकास कंपनी में एक नवाचार अग्रणी और स्थिरता पर लगातार ध्यान देने के साथ एक समाधान और सिस्टम प्रदाता के रूप में बदल रहे हैं।

यह आचार संहिता बाध्यकारी दिशा-निर्देश निर्धारित करके हमारे टीआरआईबीई मूल्यों और हमारी कॉर्पोरेट संस्कृति की समझ को स्पष्ट करती है। नियमों के अनुसार और अखंडता के साथ सभी गैरेशेडमर कर्मचारियों का आचरण हमारी मूल्य-आधारित प्रदर्शन संस्कृति का हिस्सा है और हमारे फॉर्मूला जी कार्यनीति प्रक्रिया के सफल कार्यान्वयन के लिए अनिवार्य है।

हम गैरेशेडमर के मैनेजमेंट बोर्ड के रूप में इस मूल्य संस्कृति के लिए खड़े हैं। हम मैनेजमेंट टीम और सभी कर्मचारियों के साथ मिलकर गैरेशेडमर के भविष्य को आकार देने के लिए तत्पर हैं।

मैनेजमेंट बोर्ड



Dietmar Siemssen
Dietmar Siemssen
Chief Executive Officer



Dr. Bernd Metzner
Dr. Bernd Metzner
Chief Financial Officer



Dr. Lukas Burkhardt
Dr. Lukas Burkhardt
Member of the Management Board



विषय-सूची

टीआरआईबीई के मूल्यों को जीना	1
हमारी आचार संहिता और हम आपसे क्या उम्मीद करते हैं	3
आचार संहिता किसके लिए लागू होती है?	3
हम आचार संहिता को कैसे लागू करते हैं?	4
हमारे कर्मचारियों से हमारी अपेक्षाएं	5
हमारी आचार संहिता आपकी कैसे मदद करती है?	6
आपकी मदद कौन करता है?	7
हम आचार संहिता के उल्लंघन से कैसे निपटते हैं?	8
यदि आपको उल्लंघनों या गैरकानूनी आचरण के बारे में पता चलता है तो आप क्या कर सकते हैं?	9
मैं सही निर्णय कैसे ले सकता/सकती हूँ?	11
हम मानवाधिकारों का सम्मान करते हैं और सामाजिक जिम्मेदारी निभाते हैं	13
बाल और जबरन मजदूरी से सुरक्षा	13
विविधता और समान अवसर	14
काम करने की स्थिति	16
कर्मचारी विकास	17
कर्मचारी प्रतिनिधित्व और सामूहिक सौदेबाजी का अधिकार	18
व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य सुरक्षा	18
पर्यावरण संरक्षण	20
स्थानीय समुदायों और हमारे हितधारकों की रक्षा करना	22
हम नैतिक व्यवसाय प्रथाओं के लिए खड़े हैं	25
उचित लेखांकन और वित्तीय रिपोर्टिंग	25
कर और शुल्क	26
अंदरूनी व्यापार निषेध करना	27
प्रतियोगिता में निष्पक्ष आचरण	28
भ्रष्टाचार निषेध करना	30
मनी लॉन्ड्रिंग और आतंकवादी वित्तपोषण के खिलाफ संरक्षण	32
हम विदेशी व्यापार के नियमों का सम्मान करते हैं	33
गोपनीयता	34
सूचना सुरक्षा	36
बौद्धिक संपदा और संपत्ति का संरक्षण	37
हितों के टकराव की स्थिति में आचरण	38



टीआरआईबीई के मूल्यों को जीना

गैरेशैडमर टीआरआईबीई मूल्यों के साथ, हमने अपने कार्यों के लिए खुद को एक मार्गदर्शक सिद्धांत दिया है। हमारे टीआरआईबीई मूल्य हमारी आचार संहिता का आधार बनते हैं:

T

TEAMWORK • सामूहिक कार्य

हम मानते हैं कि लोगों को जोड़ना और वैश्विक टीमों में काम करना हमारे महत्वाकांक्षी लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए महत्वपूर्ण है।

R

RESPONSIBILITY • ज़िम्मेदारी

हम उद्यमी के रूप में कार्य करते हैं और अपनी प्रतिबद्धताओं को पूरा करते हैं।

I

INTEGRITY • अखंडता

हम ईमानदारी, खुलेपन, विश्वास, सम्मान और विश्वसनीयता में विश्वास करते हैं।

B

BOLD INNOVATION • साहसिक नवाचार

हम मानते हैं कि नवाचार हमारी भविष्य की सफलता को बढ़ाते हैं।

E

EXCELLENCE • उत्कृष्टता

हमारा मानना है कि हमें अपने हर काम में उत्कृष्टता के लिए प्रयास करना चाहिए।

हमारी आचार संहिता और हम आपसे क्या उम्मीद करते हैं

गैर्रेशैडमर के रूप में, हम मूल्य-आधारित, जिम्मेदार और विवेकपूर्ण तरीके से कार्य करते हैं। आचार संहिता के साथ, हम पूरे गैर्रेशैडमर समूह के लिए हमारे कॉर्पोरेट मूल्यों TRIBE से प्राप्त कार्रवाई का नैतिक कोड बनाते हैं।

आचार संहिता किसके लिए लागू होती है?

आचार संहिता सभी गैर्रेशैडमर कंपनियों में सभी कार्यकारी निकायों, प्रबंधकों और कर्मचारियों पर लागू होती है। निम्नलिखित में, इन तीन समूहों को बेहतर पठनीयता के लिए समान रूप से „कर्मचारी“ के रूप में संदर्भित किया जाता है। कॉर्पोरेट निकायों और प्रबंधकों को उनके कार्य में केवल तभी स्पष्ट रूप से संबोधित किया जाता है जब अतिरिक्त कार्य-विशिष्ट आवश्यकताएं उन पर लागू होती हैं।

गैर्रेशैडमर कंपनियां गैर्रेशैडमर एजी हैं और सभी समूह कंपनियां प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से इसके द्वारा नियंत्रित हैं। एक संयुक्त उद्यम में शामिल एक गैरेशैडमर कंपनी के मैनेजमेंट को संयुक्त उद्यम के संचालन के लिए उचित रूप से आचार संहिता लागू करनी चाहिए या प्रवर्तन के लिए विशिष्ट संभावनाओं के आधार पर (उदाहरण के लिए अल्पसंख्यक शेयरधारिता के मामले में), संयुक्त उद्यम के लिए मूल्यों के एक समान सेट की दिशा में काम करना चाहिए।

यह आचार संहिता गैरेशेडमर कंपनियों के व्यावसायिक भागीदारों पर लागू नहीं होती है। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे कर्मचारी गैरेशेडमर के हित में सभी व्यावसायिक भागीदारों का सावधानीपूर्वक और विशेष रूप से चयन करेंगे। हम यह भी अपेक्षा करते हैं कि हमारे कर्मचारी हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का अनुपालन करने के लिए प्रासंगिक व्यावसायिक भागीदारों को प्रतिबद्ध करें।

हम आचार संहिता को कैसे लागू करते हैं?

सभी गैरेशेडमर कंपनियों के मैनेजमेंट अपनी ज़िम्मेदारी के क्षेत्र में आचार संहिता को लागू करने के लिए बाध्य है। विशेष रूप से, इसमें आचार संहिता के साथ व्यावसायिक प्रक्रियाओं को लगातार संरेखित करने का दायित्व शामिल है।

हम दुनिया भर में सभी गैरेशेडमर कंपनियों के मीडिया में आचार संहिता की शुरुआत के साथ हैं। आचार संहिता के घटकों को शामिल करने के लिए मौजूदा प्रशिक्षण कार्यक्रम का विस्तार किया जाएगा।

आचार संहिता के कार्यान्वयन की नियमित लेखा परीक्षा के भाग के रूप में समूह आंतरिक लेखा परीक्षा द्वारा नियमित रूप से निगरानी की जाती है।

हमारे कर्मचारियों से हमारी अपेक्षाएं

हम अपने सभी कर्मचारियों से इसकी अपेक्षा करते हैं:

आचार संहिता की सामग्री से खुद को परिचित करना

प्रत्येक व्यावसायिक लेनदेन में आचार संहिता की आवश्यकताओं और मूल्यों को लागू करना

निर्णय लेने से पहले आचार संहिता के बारे में प्रश्नों को स्पष्ट करना

हम अतिरिक्त रूप से शासी निकायों और अधिकारियों से इसकी अपेक्षा करते हैं:

ज़िम्मेदारी के अपने क्षेत्र के जोखिमों को जानें

अपने क्षेत्र को इस प्रकार व्यवस्थित करें कि प्रत्येक व्यावसायिक प्रक्रिया में आचार संहिता लागू हो। इसमें व्यावसायिक प्रक्रियाओं को इसके साथ संरेखित करना, उन्हें अद्यतित रखना और ज़िम्मेदारी के क्षेत्र में कर्मचारियों को इसका अनुपालन करने के लिए लगातार प्रोत्साहित करना शामिल है।

हमारी आचार संहिता आपकी कैसे मदद करती है?

आचार संहिता हमारे कर्मचारियों को अखंडता के साथ व्यवहार करने पर व्यावहारिक सलाह प्रदान करती है। यह विशेष रूप से अखंडता में टीआरआईबीई मूल्यों से प्राप्त कार्रवाई के लिए अपेक्षाएं और निर्देश तैयार करता है। इसके अलावा, आपको सही तरीके से कार्य करने में मदद करने के लिए सूचना के और स्रोतों के संदर्भ मिलेंगे।

नीतियों और दिशानिर्देशों द्वारा उप-क्षेत्रों में आचार संहिता की पुष्टि की जाती है। विशिष्ट दिशानिर्देश नीति दिशानिर्देश नियमावली के तहत g connect विकी में पाए जा सकते हैं।

हमारी व्यावसायिक प्रक्रियाओं और कानूनी प्रणालियों की विविधता के कारण, यह आचार संहिता सभी बोधगम्य परिस्थितियों को कवर नहीं कर सकती है। यह अखंडता के साथ आचरण करने के लिए एक वैश्विक मार्गदर्शक के रूप में कार्य करती है।

यदि आचार संहिता की तुलना में सख्त नियम किसी व्यक्तिगत मामले में लागू अनिवार्य कानून के परिणामस्वरूप होते हैं, तो कानून के नियम लागू होंगे। यदि लागू कानून कम सख्त है, तो आचार संहिता के सख्त प्रावधान लागू होंगे।

आपकी मदद कौन करता है?

यदि इस आचार संहिता के बारे में या सामान्य रूप से उचित व्यवहार के बारे में आपके कोई प्रश्न हैं, तो स्पष्टीकरण प्रदान करने के लिए कई संपर्क उपलब्ध हैं:

अपने विभाग में या संबंधित विभाग में प्रबंधक

एचआर विभाग और गैरेशैडमर कंपनी का कानूनी विभाग

समूह कानून और अनुपालन

साथ ही, आचार संहिता के अनुरूप अपने कार्यों को अखंडता के साथ विकसित करने के लिए „**मैं सही निर्णय कैसे लूं?**“ अनुभाग का उपयोग करें।



हम आचार संहिता के उल्लंघन से कैसे निपटते हैं?

हम आचार संहिता के उल्लंघन को बर्दाश्त नहीं करते हैं। हम जहां भी संभव हो उल्लंघनों पर रोक लगाते हैं। हम उन्हें संबोधित करते हैं, कमजोरी के लिए आपकी प्रक्रिया की जांच करते हैं, उन्हें सुधारते हैं और उल्लंघन को उचित रूप से दंडित करते हैं।

इसलिए, आचार संहिता के किसी भी उल्लंघन और यहां तक कि उल्लंघन की उपस्थिति से भी बचें। आप इस आचार संहिता को बाध्यकारी व्यवहार मार्गदर्शन के रूप में प्राप्त करेंगे और सही ढंग से कार्य करने के लिए आपके पास कई सहायक होंगे।

इसलिए गैरशैडमर आचार संहिता के किसी भी उल्लंघन को बर्दाश्त नहीं करता है और निंदनीय उल्लंघन की स्थिति में लागू श्रम कानून के अनुसार उचित अनुशासनात्मक उपाय करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

यदि आपको उल्लंघनों या गैरकानूनी आचरण के बारे में पता चलता है तो आप क्या कर सकते हैं?

अखंडता हमारी स्थायी सफलता की शर्त है। अखंडता हमारे लिए विशेष रूप से महत्वपूर्ण है। इसलिए हम गैरशैडमर, शेयरधारकों, कर्मचारियों और व्यावसायिक भागीदारों को होने वाले नुकसान को रोकना चाहते हैं।

हम उम्मीद करते हैं कि कर्मचारी हमें कानूनों, हमारी आचार संहिता और आंतरिक नीतियों और निर्देशों के गंभीर उल्लंघन के बारे में प्रारंभिक चरण में सूचित करेंगे। हम कर्मचारियों और बाहरी पक्षों को प्रोत्साहित करते हैं कि यदि वे उल्लंघन या गैरकानूनी आचरण के बारे में जानते हैं या उचित संदेह रखते हैं तो वे कंपनी के भीतर भरोसेमंद व्यक्तियों से संपर्क करें („आपकी मदद कौन कर सकता है?“ अनुभाग भी देखें)।

इसके अलावा, हम कर्मचारियों और बाहरी पक्षों को एक सुरक्षित बाहरी व्हिसलब्लोइंग सिस्टम के माध्यम से गुमनाम रूप से (यदि देश में अनुमति है) गंभीर उल्लंघनों और गैरकानूनी व्यवहार की रिपोर्ट करने का अवसर प्रदान करते हैं। आप इस पर अधिक जानकारी प्राप्त कर सकते हैं:

www.gerresheimer.com/en/company/investor-relations/corporate-governance/compliance

आप हमारे व्हिसलब्लोअर सिस्टम को इस पेज के माध्यम से एक्सेस कर सकते हैं:

www.bkms-system.net/gerresheimer

हम जानकारी के साथ सबसे अधिक गोपनीयता से व्यवहार करते हैं और सूचना के कारण व्हिसलब्लोअर के साथ भेदभाव होने से बचाते हैं - यदि जानकारी सद्भावपूर्वक प्रदान की गई थी।



1 क्या व्यवहार हमारे अखंडता के मूल्य के अनुरूप है?

आपको कानून और आंतरिक नियमों (जैसे आचार संहिता) के अनुसार कार्य करना चाहिए।

2 क्या मुझे इस तरह से व्यवहार करने का अधिकार है?

उदाहरण के लिए, यदि व्यापार लेनदेन पर चार-आंखों का सिद्धांत लागू होता है, तो हो सकता है कि आप स्वयं निर्णय न ले सकें

3 क्या मुझे अपने व्यवहार से जुड़े जोखिमों की अच्छी समझ है?

विशेष रूप से आपराधिक आचरण के जोखिम और गैरेशेडमर की प्रतिष्ठा को नुकसान के बारे में सोचें

4 क्या मैं इस तरह से व्यवहार करके एक अच्छी मिसाल कायम कर रहा/रही हूँ?

ऐसा करने के लिए, आपके व्यवहार में कम से कम अखंडता होनी चाहिए

5 क्या मुझे यकीन होगा कि अगर मेरा व्यवहार सार्वजनिक हो गया तो मैंने सही व्यवहार किया था?

यदि संदेह है,
तो सलाह लें!

मैं सही निर्णय कैसे ले सकता/सकती हूँ?

हमारी आचार संहिता प्रत्येक बोधगम्य व्यावसायिक लेनदेन के लिए विशिष्ट निर्देश प्रदान नहीं करती है। „**मैं सही निर्णय कैसे लूँ?**“ प्रश्नावली आपको सही निर्णय लेने में मदद कर सकती है। यदि आप सभी प्रश्नों का उत्तर स्पष्ट रूप से **हाँ** में दे सकते हैं और वस्तुनिष्ठ मानकों के अनुसार कोई संकेत है कि आपका नियोजित व्यवहार सही होगा।

आप वैकल्पिक रूप से या अतिरिक्त रूप से सहायता के लिए „कौन आपकी मदद करता है“ अनुभाग में संपर्क व्यक्तियों से पूछ सकते हैं।



उदाहरण

आप अनुभव करते हैं कि सहकर्मी लगातार कम उम्र के कर्मचारियों को आवर्ती कार्य सौंपते हैं, जैसे भारी भार उठाना।

ऐसे और इसी तरह के मामलों में, किसी भी परिस्थिति में अपने आंख और कान बंद न करें। यहां आपको संभावित बाल या जबरन मजदूरी के प्रमाण मिलेंगे।

हम मानवाधिकारों का सम्मान करते हैं और सामाजिक जिम्मेदारी निभाते हैं

हम अपने कर्मचारियों और व्यापार भागीदारों के साथ-साथ अन्य हितधारकों की गरिमा का सम्मान करते हैं और पर्यावरण की रक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे कर्मचारी सभी व्यावसायिक कार्यों में, विशेष रूप से हमारे अपने उत्पादन और आपूर्ति श्रृंखला में इस सम्मान को महसूस करेंगे।

अधिक जानकारी

आपूर्तिकर्ता की आचार संहिता

बाल और जबरन मजदूरी से सुरक्षा

हम बच्चों के शारीरिक और भावनात्मक विकास की रक्षा करना चाहते हैं। इसलिए हम बच्चों के विकास और शिक्षा के अधिकार का सम्मान करते हैं। हम अपनी आपूर्ति श्रृंखला में बाल श्रम सहित सभी प्रकार के बाल श्रम की निंदा करते हैं।

हम किसी भी रूप में जबरन मजदूरी, गुलामी या मानव तस्करी को बर्दाश्त नहीं करते हैं। हम किसी भी प्रकार की हिंसा की निंदा करते हैं और स्वीकार्य रोजगार के लिए न्यूनतम आयु पर स्थानीय रूप से लागू कानूनी मानकों का सम्मान करते हैं।

विविधता और समान अवसर

हम अपने साथी मनुष्यों का सम्मान करते हैं और उन्हें महत्व देते हैं और हमारी कॉर्पोरेट सफलता में एक महत्वपूर्ण कारक के रूप में विविधता को बढ़ावा देते हैं। हम एक ऐसे काम के माहौल को महत्व देते हैं जिसमें विभिन्न प्रकार की पृष्ठभूमि के लोग, उनकी संबंधित प्राथमिकताओं, क्षमताओं और सभी प्रकार की अक्षमताओं के साथ, एक साथ सफलतापूर्वक काम करने के लिए महत्वपूर्ण महसूस करते हैं।

इसलिए हम सभी प्रकार के भेदभाव, उत्पीड़न और दुर्व्यवहार को प्रतिबंधित करते हैं और एक विविध, सम्मानजनक और समावेशी संस्कृति को बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

हम विशेष रूप से योग्यता और कौशल के आधार पर कार्मिक निर्णय लेते हैं - त्वचा के रंग, लिंग, आयु, विकलांगता, ट्रेड यूनियन सदस्यता, धर्म, वैवाहिक स्थिति, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, जातीय और सामाजिक मूल और अन्य विशेषताओं जिनकी कानून द्वारा अनुमति नहीं है उन्हें ध्यान में लिए बिना।

हम ऐसे किसी भी व्यवहार को अस्वीकार करते हैं जो एक आक्रामक, शत्रुतापूर्ण या डराने वाला कार्य वातावरण बनाता है। हम यौन उत्पीड़न और मनोवैज्ञानिक या शारीरिक शोषण सहित किसी भी प्रकार के उत्पीड़न का विरोध करते हैं।

उदाहरण

विदेशी कर्मचारियों को कार्यस्थल में अन्य कर्मचारियों से आपत्तिजनक व्यवहार का अनुभव होता है। आपत्तिजनक व्यवहार में, उदाहरण के लिए, लोगों के समूहों के साथ भेदभाव करने के लिए अपवित्रता का उपयोग करना शामिल हो सकता है।





काम करने की स्थिति

हम अपने स्वयं के संचालन और पूरी आपूर्ति श्रृंखला दोनों में उचित और निष्पक्ष रोजगार और काम करने की स्थिति सुनिश्चित करने के लिए सभी उचित उपाय करते हैं।

हमारे कर्मचारियों को योग्य और उचित मुआवजे का अधिकार है। हम न्यूनतम मजदूरी और अधिकतम काम के घंटों पर स्थानीय रूप से लागू कानूनों का सम्मान करते हैं। इस संबंध में, हमें कम से कम स्थानीय रूप से लागू कानून के साथ-साथ सामूहिक सौदेबाजी समझौतों के आधार पर कर्मचारियों के लिए बेहतर प्रावधानों द्वारा मार्गदर्शन मिलता है।

उदाहरण

काम के स्थान पर, उदाहरण के लिए, आप कर्मचारियों के औसत से अधिक कार्यभार का निरीक्षण करते हैं, जो अधिकतम कार्य घंटों से निरंतर और लगातार अधिक होता है।

यह अधिकतम कार्य घंटों के अनुपालन के उल्लंघन का संकेत हो सकता है।

कर्मचारी विकास

हमारे कर्मचारियों की व्यक्तिगत ताकत हमारी कॉर्पोरेट सफलता के लिए महत्वपूर्ण है। आर्थिक परिस्थितियों के ढांचे के भीतर, हम कर्मचारियों को उनके कौशल का विस्तार और विकास करने के लिए महत्व देते हैं और प्रोत्साहित करते हैं।

हमारी कार्मिक विकास गतिविधियां दीर्घावधि के लिए तैयार हैं। वार्षिक कर्मचारी मूल्यांकन और लक्ष्य-समूह-विशिष्ट प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रक्रिया का समर्थन करते हैं। इस संदर्भ में, हम विशेषज्ञों और अधिकारियों की आपूर्ति के साथ-साथ जानकारी, कौशल और दक्षताओं के लक्षित एकत्रीकरण को सुरक्षित करने का प्रयास करते हैं। स्थिति के आधार पर व्यक्तिगत उन्नति को सर्वोत्तम संभव तरीके से ध्यान में रखा जाता है।

कर्मचारी प्रतिनिधित्व और सामूहिक सौदेबाजी का अधिकार

हम कर्मचारियों के अपनी पसंद की मुक्त ट्रेड यूनियन बनाने या उसमें शामिल होने और बिना किसी भेदभाव के सामूहिक सौदेबाजी में शामिल होने के अधिकार के लिए प्रतिबद्ध हैं। कर्मचारी प्रतिनिधियों के साथ हमारा सहयोग एक खुले, सम्मानजनक, भरोसेमंद और समाधान-उन्मुख दृष्टिकोण पर आधारित है।

हम अपने कर्मचारियों के हितों को गंभीरता से लेते हैं और उन्हें कॉर्पोरेट गतिविधियों में शामिल करने के इच्छुक हैं। हम अपने कर्मचारियों को उनके प्रतिनिधित्व को व्यवस्थित करने की स्वतंत्रता देते हैं। प्रतिनिधियों के बिना गैरेशेड्यूलर स्थान अपवाद हैं या जहां कर्मचारी प्रतिनिधित्व का चुनाव करने का अधिकार कानून द्वारा प्रतिबंधित है।

व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य सुरक्षा

व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा „स्वास्थ्य और कल्याण समाधानों के लिए बाजार के अग्रणी“ के जिम्मेदार होने के हमारे लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए आवश्यक पूर्वापेक्षाएँ हैं। हमारे कर्मचारियों का स्वास्थ्य और सुरक्षा हमारे लिए उच्च प्राथमिकता है। हमारी आकांक्षा काम से संबंधित चोटों और बीमारियों से मुक्त होने की है।

हम एक सुरक्षा संस्कृति को बढ़ावा देते हैं जो कार्यस्थल में घटनाओं, जोखिमों और खतरों से बचाती है। हमारी प्रक्रियाएं सुरक्षा के लिए महत्वपूर्ण घटनाओं की आवृत्ति और गंभीरता को कम करने में मदद करती हैं। हम अपने व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रदर्शन की लगातार समीक्षा और निगरानी करते हैं।

कोई भी सुरक्षा के लिए महत्वपूर्ण घटना, चाहे वह कितनी भी छोटी क्यों न हो, को रोक जा सकता है। हम अपने सभी कर्मचारियों और व्यावसायिक भागीदारों से लागू कानूनों, सुरक्षा नियमों और कंपनी की नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करने की अपेक्षा करते हैं। यदि आप असुरक्षित कार्यस्थल स्थितियों, खतरों, असामान्य व्यवहारों या स्थितियों पर ध्यान देते हैं या उन पर संदेह करते हैं, तो आपको उनकी तुरंत मैनेजमेंट के किसी सदस्य को रिपोर्ट करनी चाहिए।

यदि हम इन नियमों के उल्लंघन का निरीक्षण करते हैं या किसी स्थिति को असुरक्षित मानते हैं तो हम में से प्रत्येक की हस्तक्षेप करने की व्यक्तिगत जिम्मेदारी और अधिकार है। सभी प्रबंधक अनुकरणीय व्यवहार प्रदर्शित करने और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं कि सभी कर्मचारियों को उचित प्रक्रियाओं, कानूनी आवश्यकताओं, खतरों और सुरक्षात्मक उपायों के बारे में पूरी तरह से सूचित किया जाए।

प्रबंधन को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए जिम्मेदारियां कंपनी के सभी स्तरों पर परिभाषित, प्रत्यायोजित और प्रचारित हैं।

उदाहरण

आप देखते हैं कि कर्मचारी इस प्रणाली को पहले रोके बिना और इसे फिर से शुरू करने से पहले सुरक्षित किए बिना एक सिस्टम पर रखरखाव, मरम्मत या स्नेहन कार्य करते हैं। कर्मचारियों के पास इस कार्य के लिए आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण भी नहीं हैं, जैसे दस्ताने और सुरक्षा चश्मा।

उनके असुरक्षित कार्यों के लिए कर्मचारियों को तुरंत रोकें। गतिविधि को फिर से शुरू करने से पहले यह सुनिश्चित करने के लिए काम करें कि आवश्यक सुरक्षा आवश्यकताओं को पूरा किया गया है। यदि कर्मचारी सुरक्षित रूप से गतिविधि को फिर से शुरू करने से इनकार करते हैं, तो तुरंत निकटतम उपलब्ध प्रबंधक को सूचित करें।

पर्यावरण संरक्षण

हम पर्यावरण के जिम्मेदार व्यवहार को अपनी उद्यमशीलता की गतिविधियों का एक मूलभूत घटक मानते हैं। हम भावी पीढ़ियों के प्रति अपनी जिम्मेदारी से अवगत हैं और प्राथमिक कॉर्पोरेट लक्ष्यों के रूप में पर्यावरण संरक्षण और संसाधन संरक्षण पर ध्यान केंद्रित करते हैं। हम पर्यावरण संरक्षण के क्षेत्र में निरंतर प्रगति के लिए प्रयासरत हैं। हमारे सभी कर्मचारी इस दावे पर खरा उतरने की जिम्मेदारी साझा करते हैं।

इसके लिए, सभी कर्मचारी हवा, पानी और मिट्टी के संसाधनों का संयम से और मौजूदा कानूनी आवश्यकताओं के अनुसार उपयोग करने के लिए बाध्य हैं। कानूनी आवश्यकताओं के अनुसार कचरे का निपटान किया जाना चाहिए। कानूनी आवश्यकताओं के अनुसार उत्पादन सुविधाओं का निर्माण, संचालन, संशोधन और विस्तार किया जाना है।

उदाहरण

इस बारे में सोचें कि आप अपने संचालन या प्रभाव के क्षेत्र में पर्यावरण की रक्षा के लिए क्या कर सकते हैं। आप प्रशासनिक और उत्पादन क्षेत्र दोनों में पर्यावरण की बेहतर सुरक्षा में योगदान दे सकते हैं - व्यावसायिक यात्राओं के लिए परिवहन माध्यम के चुनाव से लेकर दस्तावेजों की छपाई और प्रकाश व्यवस्था को चालू और बंद करने से लेकर हमारे सुझाव प्रणाली के उपयोग तक। विषयों में अपशिष्ट और स्क्रेप की रोकथाम, ऊर्जा और पानी के उपयोग को कम करना, और बहुत कुछ शामिल हो सकता है।

जो मौजूद है उसे चुनौती दें और पहचानें गए उल्लंघनों की तुरंत रिपोर्ट करें।

अपेक्षाओं को गैरशेड्यूलर की मानक पर्यावरण नीति में सटीक विस्तार से समझाया गया है।

स्थानीय समुदायों और हमारे हितधारकों की रक्षा करना

हम अपनी साइटों के आस-पास रहने वाले लोगों के अच्छे पड़ोसी हैं। हम पारदर्शी जानकारी प्रदान करते हैं और संवाद में संलग्न होते हैं।

हमारे स्थिरता उद्देश्यों के हिस्से के रूप में, हम उम्मीद करते हैं कि प्रत्येक साइट „स्वास्थ्य और कल्याण“ या „शिक्षा परियोजनाओं“ के फोकस क्षेत्रों के साथ स्थानीय समुदायों के लिए वार्षिक प्रतिबद्धता बनाएगी। हम लगातार पर्यावरण संरक्षण और सामाजिक मानकों के संरक्षण के माध्यम से स्थानीय समुदायों के जीवन की गुणवत्ता में कमी से बचना चाहते हैं। कानूनी आवश्यकताओं के अनुसार, हम अपने ग्राहकों को लोगों और पर्यावरण पर अपने स्वयं के उत्पादों के इच्छित उपयोग और संभावित प्रभावों के बारे में सूचित करते हैं। हम उम्मीद करते हैं कि इस क्षेत्र में शामिल सभी कर्मचारी अधिकारियों के साथ रचनात्मक सहयोग करेंगे।

उदाहरण

हमारे स्थानीय पड़ोस की अखंडता के लिए एक कंपनी के रूप में हमारी ज़िम्मेदारी है। यदि आपको प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से मिट्टी, वायु या जल संदूषण उदाहरण के लिए खतरनाक पदार्थों के रिसाव के माध्यम से के बारे में पता चलता है, तो इसकी सूचना तुरंत संबंधित मैनेजमेंट को दी जानी चाहिए ताकि क्षति और संभावित जोखिम का आकलन और समाधान किया जा सके।

साथ ही, हमारे ग्राहकों और अन्य हितधारकों को पर्यावरण संरक्षण से संबंधित तथ्यों पर सच्ची जानकारी प्रदान की जानी चाहिए, या विशेषज्ञ सहयोगियों से परामर्श किया जाना चाहिए। यह हमारे उत्पादों के पर्यावरणीय पहलुओं के संचार पर भी लागू होता है।





हम नैतिक व्यवसाय प्रथाओं के लिए खड़े हैं

उचित लेखांकन और वित्तीय रिपोर्टिंग

केवल उचित लेखांकन और सही वित्तीय रिपोर्टिंग के माध्यम से हम जनता, पूंजी बाजार, अपने शेयरधारकों और व्यापार भागीदारों के बीच विश्वास पैदा करते हैं और बनाए रखते हैं।

हम उचित लेखांकन और वित्तीय रिपोर्टिंग के लिए कानूनी ढांचे का कड़ाई से पालन करते हैं। इस संबंध में पारदर्शिता और शुद्धता का विशेष महत्व है। इसलिए हम अपने वित्तीय विवरण स्थानीय और अंतर्राष्ट्रीय लेखा मानकों के अनुसार तैयार करते हैं। हमारी वित्तीय रिपोर्टिंग शुद्ध संपत्ति की वास्तविक परिस्थितियों, वित्तीय स्थिति और गैरेशैडोमर समूह के संचालन के परिणामों को दर्शाती है।

कर और शुल्क

हम सामाजिक जिम्मेदारी वहन करते हैं और अपने कर और सीमा शुल्क दायित्वों से अवगत हैं। हम लागू राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय कानून के अनुपालन के लिए प्रतिबद्ध हैं।

इसके लिए, हम अपनी संरचनाओं और प्रक्रियाओं को इस तरह से डिजाइन करते हैं कि गैरेशेडमर कंपनियां हमारी व्यावसायिक गतिविधियों के लिए देय करों और सीमा शुल्क को पूरी तरह, सही और समय पर निर्धारित करती हैं और उन्हें संबंधित कर अधिकारियों को भुगतान करती हैं।

अंदरूनी व्यापार निषेध करना

एक सूचीबद्ध कंपनी के रूप में, हमारे लिए शेयरधारकों और निवेशकों के विश्वास पर खरा उतरना विशेष रूप से महत्वपूर्ण है। हम बाजार के दुरुपयोग के खिलाफ नियमों के साथ-साथ अंदरूनी व्यापार को रोकने के लिए हमारे आंतरिक नियमों और प्रक्रियाओं का सम्मान करते हैं। हम अपने कर्मचारियों की अप-टू-डेट अंदरूनी सूची बनाए रखते हैं, जिनके पास गैरेशेडमर के बारे में संभावित अंदरूनी जानकारी तक पहुंच है। हम इन कर्मचारियों को अंदरूनी जानकारी तक पहुंच से उत्पन्न होने वाले कर्तव्यों और कर्तव्य के उल्लंघन के परिणामों के बारे में सूचित करते हैं।

अंदरूनी जानकारी सटीक प्रकृति वाली जानकारी है जिसे सार्वजनिक नहीं किया गया है, जारीकर्ताओं (जैसे गैरेशेडमर एजी) या वित्तीय साधनों (जैसे गैरेशेडमर एजी के शेयर या बांड) से संबंधित है और अगर इसे सार्वजनिक किया जाता है, तो इन वित्तीय साधनों या संबंधित व्युत्पन्न वित्तीय साधनों की कीमत पर महत्वपूर्ण प्रभाव पड़ने की संभावना होगी।

उदाहरण

आपको एक अत्यधिक मूल्यवान स्टार्ट-अप के अधिग्रहण के संबंध में एक अनुबंध के आसन्न समापन के बारे में स्पष्ट रूप से गलत जानकारी प्राप्त होती है। यह हमारे प्रस्ताव के पोर्टफोलियो में एक उत्कृष्ट जोड़ हो सकता है। अभी तक, प्रेस ने इस पर रिपोर्ट नहीं दी है। जानकारी के मुताबिक, पूंजी बाजार को अधिग्रहण पर बेहद सकारात्मक प्रतिक्रिया देनी चाहिए।

इस उदाहरण में, ऐसे तथ्यों के संकेत हैं जो गैरेशेडमर एजी के शेयर की कीमत को प्रभावित कर सकते हैं। आपको इस जानकारी को किसी के साथ साझा नहीं करना चाहिए या इसका उपयोग नहीं करना चाहिए (उदाहरण के लिए गैरेशेडमर एजी में शेयर खरीदने के लिए)। ऐसे मामलों में, कैसे आगे बढ़ना है, इस बारे में सलाह के लिए कृपया समूह कानूनी और अनुपालन विभाग से संपर्क करें।

प्रतियोगिता में निष्पक्ष आचरण

हम निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा के लिए प्रतिबद्ध हैं और प्रतिस्पर्धा की रक्षा करने वाले कानूनों का सम्मान करते हैं। प्रतिस्पर्धी विरोधी व्यवहार हमारी अच्छी प्रतिष्ठा को काफी नुकसान पहुंचा सकता है। इसके अलावा, प्रतिस्पर्धा कानून का उल्लंघन करने पर गंभीर जुर्माना और दंड हो सकता है।

हम सभी कर्मचारियों से निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा के नियमों का पालन करने की अपेक्षा करते हैं। यह विशेष रूप से उन कंपनियों के साथ किसी भी बातचीत (जैसे ट्रेड शो और एसोसिएशन मीटिंग्स) पर लागू होता है, जिनके साथ हम वर्तमान में या संभावित रूप से उन्हीं ग्राहकों (तथाकथित प्रतियोगियों) के लिए प्रतिस्पर्धा कर रहे हैं। इस शर्त के तहत, हमारे आपूर्तिकर्ता और ग्राहक (वितरक) भी हमारे साथ प्रतिस्पर्धा कर सकते हैं।

यदि व्यावसायिक भागीदार एक प्रतियोगी है, तो सभी अनुबंध और समेकित प्रथाएं जिनका उद्देश्य या प्रभाव मुक्त प्रतिस्पर्धा को रोकने या प्रतिबंधित करने का है, निषिद्ध हैं।

यदि हम किसी बाजार में दबदबा रखते हैं, तो हम एक प्रमुख स्थिति के दुरुपयोग के खिलाफ नियमों का पालन करते हैं। आप अपने बाजार की स्थिति को प्रभावी मान सकते हैं यदि आपकी गैरशेड्यूलर कंपनी किसी उत्पाद या उत्पाद समूह के लिए बाजार में कीमतों या शर्तों को स्वायत्त रूप से लागू कर सकती है। यदि बाजार कुलीन वर्ग है और तीन प्रतिस्पर्धियों की बाजार हिस्सेदारी 50% से अधिक है, तो आप एक स्थिति को प्रभावी होने पर विचार कर सकते हैं। यदि आपको बाजार के प्रभुत्व का संदेह है, तो आगे की जांच और कार्रवाई के लिए समूह कानूनी और अनुपालन विभाग से संपर्क करें।

अधिक जानकारी

- समूह अविश्वास निर्देश
- तथ्य पत्रक अविश्वास कानून

उदाहरण

खरीदारी करते समय, आप एक पूर्व कर्मचारी से मिलते हैं जो एक प्रतियोगी के यहां काम करने चला गया है। वह आप दोनों के द्वारा बेचे जाने वाले उत्पादों के लिए बाजार में मौजूदा समस्याओं के बारे में आपसे बात करता है। उनका सुझाव है कि आप एक साथ संभावित समाधानों के बारे में सोचें।

यहां तक कि अगर इन और इसी तरह के विषयों पर प्रतियोगियों द्वारा आपसे निजी तौर पर संपर्क किया जाता है, तो आपको बातचीत में भाग नहीं लेना चाहिए। जिस व्यक्ति से आप बात कर रहे हैं उसे इंगित करें कि आप इस बारे में कोई जानकारी नहीं दे सकते हैं और बातचीत को छोड़ दें। आगे बढ़ने के बारे में चर्चा करने के लिए समूह कानूनी और अनुपालन विभाग को तुरंत सूचित करें।

प्रतिस्पर्धियों के साथ संवेदनशील व्यावसायिक जानकारी के किसी भी आदान-प्रदान से बचें। विशेष रूप से, इस बारे में प्रतिस्पर्धियों के साथ कभी भी समन्वय या सांठ-गांठ न करें:

- मूल्य, मूल्य घटक, छूट, बिक्री, मार्जिन और शर्तें,
- बाजारों, ग्राहकों या क्षेत्रों का विभाजन, निविदाओं में बोलियां जमा करना,
- क्षमता या उत्पादन की कमी।

भ्रष्टाचार निषेध करना

हम किसी भी तरह के भ्रष्टाचार को बर्दाश्त नहीं करते हैं। हम सरकारी अधिकारियों को कोई लाभ नहीं देते हैं। सार्वजनिक अधिकारी, उदाहरण के लिए, ऐसे व्यक्ति हैं जो प्रशासन, कानून या न्याय के क्षेत्र में एक पद धारण करते हैं। एक सार्वजनिक कंपनी (जैसे राज्य स्वास्थ्य सेवा प्रणाली के लिए खरीदारी) सहित राज्य के लिए कार्य करने वाले व्यक्ति भी सार्वजनिक अधिकारी हो सकते हैं।

हम अपने पक्ष में प्राप्तकर्ताओं को अनुचित रूप से प्रभावित करने के लिए ग्राहकों या संभावित ग्राहकों (जो सार्वजनिक अधिकारी नहीं हैं) को ग्रेच्युटी या अन्य लाभ ऑफर नहीं करते हैं या प्रदान नहीं करते हैं।

हम अधिकारियों और अन्य ग्राहकों और उनके माध्यम से संभावनाओं पर इस तरह के प्रभाव डालने के लिए तीसरे पक्ष (जैसे बिचौलियों) का उपयोग नहीं करते हैं।

हम पूरी तरह से गैर्रेशैडमर के हित में उद्देश्यपूर्ण और समझने योग्य आधार पर निर्णय लेते हैं। विशेष रूप से, हम आपूर्तिकर्ताओं और तीसरे पक्ष से किसी भी प्रलोभन को स्वीकार नहीं करते हैं जो उनके प्रस्तावों के बारे में हमारे निर्णयों को प्रभावित कर सकते हैं।

अधिक जानकारी

- भ्रष्टाचार से लड़ने पर समूह नीति
- भ्रष्टाचार विरोधी तथ्य पत्रक

उदाहरण

आप सरकार से संबंधित फार्मास्युटिकल क्षेत्र में एक संभावित ग्राहक के प्रस्ताव पर काम कर रहे हैं। यह ग्राहक निविदा प्रक्रिया के माध्यम से सर्वश्रेष्ठ आपूर्तिकर्ता का चयन करना चाहता है। आपके द्वारा अपना अंतिम प्रस्ताव प्रस्तुत करने से कुछ समय पहले, एक सलाहकार आपके पास आता है, जो निर्णय लेने वालों के साथ अपने उत्कृष्ट संपर्कों के कारण, आपके पक्ष में निर्णय को प्रभावित करने में सक्षम होने का दावा करता है। अपने प्रयासों के मुआवजे के रूप में, वह ऐसी शर्तों का प्रस्ताव करता है जो ऑर्डर की मात्रा के लगभग 5% के अनुरूप हों।

उदाहरण में भ्रष्टाचार के मजबूत संकेत हैं। आपको इन और इसी तरह के मामलों में सलाहकार के प्रस्ताव को स्वीकार नहीं करना चाहिए। आगे बढ़ने के तरीके पर चर्चा करने के लिए समूह कानूनी और अनुपालन विभाग से संपर्क करें।

सार्वजनिक अधिकारियों को कोई लाभ न दें, यहां तक कि अप्रत्यक्ष रूप से भी (जैसे, धन और गैर-नकद लाभ जैसे वाउचर, निमंत्रण, टिकट, यात्राएं, छूट, व्यक्तिगत कीमतों में कटौती)।

मनी लॉन्ड्रिंग और आतंकवादी वित्तपोषण के खिलाफ संरक्षण

हम विशेष रूप से प्रतिष्ठित भागीदारों के साथ व्यावसायिक संबंध बनाए रखना चाहते हैं जिनकी व्यावसायिक गतिविधियां कानून के अनुसार हैं और जिनके परिचालन संसाधन एक वैध स्रोत से उत्पन्न होते हैं।

हम नहीं चाहते मनी लॉन्ड्रिंग और आतंकवादी वित्तपोषण उद्देश्यों के लिए हमारा दुरुपयोग न हो। मनी लॉन्ड्रिंग वित्तीय और आर्थिक चक्र में अवैध रूप से अर्जित संपत्ति का गुप्त परिचय है। आतंकवादी वित्तपोषण तब होता है जब आतंकवादी अपराधों के लिए या आतंकवादी संगठनों का समर्थन करने के लिए धन उपलब्ध कराया जाता है।

हम मनी लॉन्ड्रिंग और आतंकवादी वित्तपोषण के सभी रूपों का मुकाबला करते हैं। इसके लिए, हम मनी लॉन्ड्रिंग या आतंकवादी वित्तपोषण में शामिल होने से बचने के लिए सावधानी बरतते हैं, जिनमें से कुछ स्वचालित हैं। हम नकद भुगतान भी स्वीकार नहीं करते हैं।

उदाहरण

अधिक भुगतान के कारण, एक ग्राहक आपसे किसी अन्य खाते में धनवापसी के लिए कहता है, जो उसके निवास के देश से अलग देश के बैंक में भी होता है।

उस खाते के बीच अंतर का स्पष्टीकरण प्राप्त करें जिससे अधिक भुगतान आया और जिस खाते में आपको अंतर की रकम वापस करना है। कैसे आगे बढ़ना है, इस पर चर्चा करने के लिए जानकारी के साथ समूह कानूनी और अनुपालन विभाग से संपर्क करें।

हम विदेशी व्यापार के नियमों का सम्मान करते हैं

हम एक वैश्विक कारोबारी माहौल में काम करते हैं और हमारे व्यापार लेनदेन में कई राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय व्यापार प्रतिबंधों और मंजूरी के नियमों का पालन करना चाहिए। प्रतिबंधों में व्यापार प्रतिबंध या निर्यात लाइसेंस की आवश्यकता शामिल हो सकती है। इस तरह के प्रतिबंध आयात, निर्यात, घरेलू व्यापार, माल, प्रौद्योगिकी, सॉफ्टवेयर और सेवाओं को प्रभावित कर सकते हैं।

इसके लिए, हमने आंतरिक नियमों और प्रक्रियाओं को परिभाषित किया है जिसके साथ हम आंशिक रूप से स्वचालित प्रक्रियाओं का उपयोग करके प्रासंगिक व्यापार प्रतिबंधों का अनुपालन सुनिश्चित करना चाहते हैं। हम सभी कर्मचारियों से इन नियमों और प्रक्रियाओं का पालन करने की अपेक्षा करते हैं।

अधिक जानकारी

समूह विदेश व्यापार नीति

उदाहरण

आप प्रेस से जानते हैं कि ग्राहक के देश पर व्यापार प्रतिबंध लगाए गए हैं।

इस व्यापार लेनदेन के लिए व्यापार प्रतिबंध की प्रासंगिकता को स्पष्ट करने के लिए इस ग्राहक के साथ वर्तमान व्यापार लेनदेन को बाधित करें।

गोपनीयता

हमारे द्वारा संसाधित व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा हमारे लिए बहुत महत्वपूर्ण है। हम उम्मीद करते हैं कि सभी कर्मचारी अपने काम के दौरान हर समय लागू डेटा सुरक्षा कानूनों का सम्मान करेंगे।

हम अपनी व्यावसायिक गतिविधियों के बारे में व्यक्तिगत डेटा प्राप्त करते हैं, उदाहरण के लिए हमारे व्यापार भागीदारों, कर्मचारियों, निवेशकों और अधिकारियों से। इस व्यक्तिगत डेटा का संग्रह, भंडारण, प्रसंस्करण और अन्य उपयोग केवल तभी हो सकता है जब यह कानूनी रूप से अनुमत भी हो।

यदि यह व्यक्तिगत डेटा हमारे द्वारा संसाधित किया जाता है, तो उनके ज़िम्मेदारी के क्षेत्र में कर्मचारी प्रत्येक मामले में गैर्रेशैडमर कंपनी पर लागू डेटा सुरक्षा आवश्यकताओं का अनुपालन सुनिश्चित करते हैं।

इसके अलावा, हम अपने द्वारा संसाधित किए जाने वाले व्यक्तिगत डेटा को प्रभावी ढंग से सुरक्षित रखने के लिए गैर्रेशैडमर द्वारा उठाए गए उचित सुरक्षा उपायों का अनुपालन करते हैं। हम उन सभी व्यक्तियों की भी गारंटी देते हैं जिनके व्यक्तिगत डेटा को हम लागू डेटा सुरक्षा कानूनों के ढांचे के भीतर व्यक्तिगत अधिकारों का प्रयोग करने की क्षमता के लिए संसाधित करते हैं, जिसके वे हकदार हैं।

अधिक जानकारी

आपकी गैर्रेशैडमर कंपनी में लागू गोपनीयता नीति के साथ-साथ इस संबंध में जारी सूचना पत्रक

उदाहरण

यदि कर्मचारी सहकर्मियों या बाहरी पार्टियों को व्यक्तिगत डेटा भेजते हैं या उन्हें आईटी एप्लिकेशन के माध्यम से व्यक्तिगत डेटा तक पहुंचने या ज्ञान प्राप्त करने में सक्षम बनाते हैं, तो उन्हें हमेशा खुद से पहले से पूछना चाहिए कि क्या प्राप्तकर्ता इस व्यक्तिगत डेटा तक पहुंच के लिए अधिकृत है।

अपने काम के दौरान, कर्मचारियों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि उन्हें सौंपा गया व्यक्तिगत डेटा हमेशा अनधिकृत व्यक्तियों द्वारा उपयोग से सुरक्षित रहे।

यदि संदेह है, तो कर्मचारियों को अपने प्रबंधक से परामर्श करना चाहिए और एक जानकार व्यक्ति से भी सलाह लेनी चाहिए, जैसे कि गैर्रेशैडमर कंपनी का डेटा सुरक्षा संपर्क।

सूचना सुरक्षा

हमारे लिए, सूचना सुरक्षा सभी डेटा प्रोसेसिंग की एक केंद्रीय गुणवत्ता विशेषता है। ऐसा इसलिए है क्योंकि गैरेशैडमर कंपनियों में प्रमुख कार्यनीतिक और परिचालन व्यावसायिक प्रक्रियाओं को सूचना प्रौद्योगिकी द्वारा काफी हद तक समर्थित किया जाता है।

हमारा लक्ष्य सिस्टम और डेटा की उपलब्धता को इस तरह से सुनिश्चित करना है कि डाउनटाइम को यथासंभव कम से कम किया जा सके। हम अपने व्यापार भागीदारों और व्यक्तिगत डेटा के संवेदनशील डेटा की अखंडता और गोपनीयता की रक्षा करना चाहते हैं।

उदाहरण

आपको अज्ञात प्रेषक से एक ईमेल प्राप्त होता है। यह अनुलग्नक में एक कथित रूप से भुगतान न किए गए चालान को संदर्भित करता है।

अनुलग्नक न खोलें। ऐसे मामलों में, आगे बढ़ने के निर्देशों के लिए अपने स्थानीय आईटी विभाग से संपर्क करें।

बौद्धिक संपदा और संपत्ति का संरक्षण

गैरेशैडमर के पास बेहतरीन प्रौद्योगिकियां, विचार और ब्रांड हैं। इस तरह हम दिन-ब-दिन अपनी उत्कृष्ट प्रतिष्ठा का निर्माण करते हैं। हमारी प्रतिष्ठा हमारी सफलता का एक अनिवार्य आधार है। हमें अपनी सफलता को बनाए रखने के लिए इसकी रक्षा करनी चाहिए।

हमें अपनी प्रौद्योगिकियों, विचारों और ब्रांडों का भी अपने हित में अधिकतम उपयोग करना चाहिए। यह सभी बौद्धिक संपदा अधिकारों पर लागू होता है, जिसमें ट्रेडमार्क, पेटेंट, जानकारी और व्यावसायिक रहस्य शामिल हैं। दूसरों के बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करना और उनका उल्लंघन करने से बचना हमारे लिए भी उतना ही महत्वपूर्ण है। उल्लंघन हमारी प्रतिष्ठा और व्यापार करने की हमारी क्षमता को खतरे में डालते हैं। अमूर्त संपत्ति के अलावा, गैरेशैडमर के पास मूर्त, इलेक्ट्रॉनिक और वित्तीय संपत्तियां हैं। हम उम्मीद करते हैं कि सभी कर्मचारी गैरेशैडमर के विशेष हित में हमारी संपत्ति को सावधानी से संभालेंगे।

उदाहरण

आपको एक फोटोकॉपियर पर „कड़ाई से गोपनीय“ के रूप में चिह्नित नवीन उत्पादों के लिए डिज़ाइन मिलेंगे।

दस्तावेज़ लें और उस कर्मचारी की तलाश करें जो दस्तावेज़ भूल गया था। किसी अन्य उद्देश्य के लिए दस्तावेज़ों की सामग्री का उपयोग न करें। विशेष रूप से, प्रतियां न बनाएं।



हितों के टकराव की स्थिति में आचरण

हितों के टकराव से गैरशेडमर के नुकसान के लिए व्यावसायिक निर्णय लिए जा सकते हैं। हितों का टकराव तब होता है जब हमारे कर्मचारियों के निजी हित (जैसे संभावित आपूर्तिकर्ता के साथ मैत्रीपूर्ण संबंध) गैरशेडमर के व्यावसायिक हितों से टकराते हैं।

हम अपने कर्मचारियों के निजी जीवन का सम्मान करते हैं, लेकिन हम अपने कर्मचारियों से अपेक्षा करते हैं कि वे अपने व्यक्तिगत हितों को उनके द्वारा गैरशेडमर के लिए किए जाने वाले व्यावसायिक निर्णयों को प्रभावित नहीं करने देंगे।

इसलिए आपको अपने प्रबंधक को तुरंत सूचित करना चाहिए कि क्या आपके निजी हित या कनेक्शन कम से कम एक प्रारंभिक क्षमता में (जैसे आपूर्तिकर्ता अनुसंधान) गैरशेडमर के ऐसे निर्णयों को प्रभावित कर सकते हैं जिसमें आप शामिल हैं। हम उम्मीद करते हैं कि ऐसे संभावित हितों के टकराव का खुलासा करने वाले कर्मचारियों को निर्णय लेने की प्रक्रिया से बाहर रखा जाएगा।

उदाहरण

किसी प्रोजेक्ट के लिए आपको बाहरी समर्थन की आवश्यकता होती है। आप संभावित सेवा प्रदाताओं पर शोध करते हैं। आप यह निर्धारित करते हैं कि जिस सेवा प्रदाता के साथ आप एक साथ खेल करते हैं, उसके पास क्षेत्र में सबसे अच्छी विशेषज्ञता है और वह सबसे आकर्षक पेशकश करता है।

आपके खेल मित्र का प्रस्ताव आकर्षक लग सकता है, लेकिन उन्हें सेवा प्रदाता को आपके प्रबंधक को आपके निजी कनेक्शन का खुलासा करना होगा। आपको प्रदाता चयन की आगे की प्रक्रिया में भाग नहीं लेना चाहिए।

छाप

प्रकाशक

गैरशेडमर एजी

क्लाउस-बंगर्ट-स्ट्रेस 4
40468 - डसेलडॉर्फ
जर्मनी
फोन +49 211 6181-00
फैक्स +49 211 6181-295
ईमेल info@gerrresheimer.com
www.gerrresheimer.com

मैनेजमेंट बोर्ड

डाइटमर सिमसेन (सीईओ)
डॉ. बर्नड मेटज़नर
डॉ. लूकास बर्कहाइट:

पर्यवेक्षी बोर्ड के अध्यक्ष

डॉ. एक्सल हर्बर्म

पंजीकृत कार्यालय

डसेलडॉर्फ

रजिस्ट्री कोर्ट

डसेलडॉर्फ स्थानीय कोर्ट
एचआरबी 56040

अवधारणा और डिजाइन

ओलिवर गैन्टनर

टेक्स्ट

गैरशेडमर एजी गैरशेडमर एजी, डसेलडॉर्फ

तस्वीरें

शटरस्टॉक: रॉपिक्सल (Db. 1), रॉपिक्सल (Db. 2),
बोनसवेंटस (p. 2), मरिया कुप्रेविच (p. 8), रॉपिक्सल
(pp. 14-15), याकोव कलिनिन (p. 21), रोनी हावर्ड
(p. 21), Csp (p. 21), तात्सियानामा (p. 24),
डेनिन (p. 26), मेगाफ्लॉप (p. 30), आर. क्लासेन (pp.
34-35), रॉपिक्सल (p. 36).

आईस्टॉक: सेसिली आर्कर्स (p. 0-1).

गेटी इमेसेज: केवन इमेसेजेज (p. 23).

गैरशेडमर एजी

gerresheimer

innovating for a better life