

gerresheimer  
innovating for a better life

# 供应商行为准则

[gerresheimer.com](http://gerresheimer.com)





## 简介

我们的供应商对我们来说是非常重要的。我们的愿望是根据道德准则与供应商保持合作，共同创造价值，并共同满足我们客户和利益相关方的要求。可持续和负责任的商业行为构成了这方面的基础。因此，这些方面和相关的持续改进，是我们选择和发展供应商的主题。

本文描述了Gerresheimer在道德、工作条件和人权、健康和环境、安全、环境及相关管理体系方面对供应商的最低要求。

本文阐述的道德准则是基于联合国全球契约倡议的十项原则、联合国商业和人权指导原则以及国际劳工组织的工作基本原则和权利宣言。

**Dietmar Siemssen**  
CEO

**Dr. Bernd Metzner**  
CFO

**Dr. Lukas Burkhardt**  
Member of the  
Management Board

## 管理系统和治理



### 供应商应 ...

- ... 完全按照所有适用的法律、规则和条例进行操作。
- ... 有机制/系统来确定和管理本文所涉及的所有领域的风险。
- ... 通过使用适当的管理系统, 包括政策、目标、流程、培训和资源, 适当反映组织的影响和机会, 确保其业务活动与本文的期望相一致。
- ... 将这些原则纳入持续改进的方法, 找出不足之处, 并随着时间的推移提高绩效。
- ... 在他们自己的业务中, 以及对他们的供应链伙伴, 进行整合、沟通和应用这些原则。
- ... 鼓励所有员工在没有报复、恐吓或骚扰威胁的情况下报告工作场所的问题或非法活动。供应商应进行调查并在必要时采取纠正措施。



## 关键原则

供应商包括向Gerresheimer及其经营的子公司、附属公司和部门提供服务、原材料、零部件、成品或其他产品的个人或组织。

这些原则并不打算取代、替代或与任何适用的法律或监管要求或与Gerresheimer及其经营的子公司、附属公司和部门的合同义务相冲突。每个供应商应自行决定如何达到并证明符合本供应商行为准则中所述的原则和标准。在合同规定的情况下，Gerresheimer公司应保留审计和检查的权利，以核实遵守情况。

作为初步筛选新供应商和重新认证现有供应商的一部分，Gerresheimer 要求被选中的供应商完成一份自我评估问卷，以保证其遵守本供应商行为守则。Gerresheimer 可以通过要求进行现场考察来进一步保证供应商的合规性。



## 职业道德

**供应商应以合乎道德的方式开展业务，并以诚信行事。道德要素包括**

### 商业诚信和公平竞争

禁止一切腐败、敲诈和贪污行为。供应商不得在商业或政府关系中行贿受贿或参与其他非法诱惑。供应商在开展业务时应符合公平和激烈的竞争，并遵守所有适用的反垄断法。供应商应采用公平的商业惯例，包括准确和真实的广告。

### 负责任的矿物采购

所有向Gerresheimer提供锡、钨、钽或金等矿物（所谓的“冲突矿物”）或其衍生物的供应商，或在为Gerresheimer生产的产品中使用这些矿物的供应商，都必须对关键原材料的来源进行尽职调查。

供应商还被要求提供文件证据，证明他们采购的所有原材料都是无冲突的，而且他们没有从关键地区获得或加工金属。

### 隐私

供应商应保护并只适当使用机密信息，以确保公司和工人的隐私权得到保护。



## 劳动和人权

供应商应致力于维护人权，其中包括劳工和其他权利，并以尊严和尊重对待人们。劳工方面的内容包括

### 自由选择职业

供应商不得使用强迫、抵押、契约或非自愿的监狱劳动。

### 童工和青年工人

供应商不应使用童工。雇佣18岁以下的青年工人只应在非危险性工作中使用，并且青年工人应高于一个国家的法定就业年龄，或完成义务教育的规定年龄。

### 不歧视

供应商应提供一个没有骚扰和歧视的工作场所。不容许因肤色、年龄、性别、性取向、种族、国籍、社会地位、残疾、宗教、政治派别、工会成员或婚姻状况等原因而产生的歧视。

### 公平待遇

供应商应提供一个没有苛刻和无人道待遇的工作场所，包括对工人的任何性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫或辱骂以及没有任何此类对待的威胁。

### 工资、福利和工作时间

供应商应根据适用的工资条例向工人支付工资，包括最低工资、加班时间和法定福利。供应商应及时与工人沟通他们获得报酬的依据。供应商还应与工人沟通是否需要加班以及加班所需支付的工资。

### 结社自由

我们鼓励与工人进行公开沟通和直接接触，以解决工作场所和报酬问题。供应商应尊重当地法律规定的工人自由结社、加入或不加入工会、寻求代表和加入工人委员会的权利。工人应能就工作条件与管理层公开沟通，而不会受到报复、恐吓或骚扰的威胁。

### 当地社区

供应商应尊重他们开展业务的社区，认真对待这些社区的关切，避免对他们的健康造成任何伤害，并通过保护环境来挽救生计。我们鼓励供应商与他们的当地社区合作。

## 健康与安全

供应商应提供一个安全健康的工作环境，包括为任何公司提供的的生活区。健康和安全的要素包括

### 工人健康保护

供应商应按照适用法律要求的规定，保护员工免受化学品、生物和物理危害以及工作场所和公司提供的任何生活区中体力劳动的过度暴露。供应商应向其雇员提供所有必要的个人防护设备 (PPE)。

### 工艺和工厂安全

供应商应制定计划，确保工厂和工艺设计符合有关工作场所健康和安全的相应适用法律要求。供应商应积极努力识别和解决安全方面的缺陷，并不断改善工作场所的条件，使健康和安全的保障和保护。

### 应急预案和响应

供应商应识别和评估工作场所和任何公司提供的的生活区的紧急情况，并通过实施应急计划和响应程序将其影响降至最低。

### 危害信息

应提供与危险材料有关的安全信息，以教育、培训和保护工人免受危害。





## 环境

## 提出关切

供应商应以对环境负责和高效的方式运作，他们应尽量减少对环境的不利影响。我们鼓励供应商保护自然资源，尽可能避免使用危险材料，并从事重复使用和回收的活动。环境要素包括

### 环境授权

供应商应遵守所有适用的环境法规。应获得所有必要的环境许可证、执照、信息登记和限制，并遵守其操作和报告要求。

### 关注的化学品/材料合规

供应商应建立适当的系统，以识别并要求向Gerresheimer披露其产品和次级部件中的所有化学品，并满足使用这些化学品的地区的政府和/或主管部门的要求。

关注的化学品/披露的规定可能包括但不限于：

- 欧盟对化学品的注册、评估、授权和限制 (REACH)法规
- 欧盟有害物质限制 (RoHS) 指令
- 美国《2010年多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法案》第1502条 "冲突矿产"
- 欧盟生物杀伤性产品法规 (BPR)
- 加州安全饮用水和有毒物质执行法1986 (加州65号提案)。
- 加州清洁产品知情权法案
- 美国《有毒物质控制法》(TSCA)
- 全球协调系统 (GHS)

### 废物和排放

供应商应建立系统，确保安全处理、移动、储存、回收、再利用或管理废物、空气排放和废水排放。任何有可能对人类或环境健康产生不利影响的废物、废水或排放物都应在排放到环境中之前得到适当的管理、控制和处理。

### 溢出和释放

供应商应具备防止和减少意外溢出和向环境释放的系统。

如果供应商认为Gerresheimer员工或代表Gerresheimer的任何人从事了非法或其他不正当行为，应及时向Gerresheimer报告此事。此外，任何个人或组织，如果知道或怀疑Gerresheimer供应商或代表其行事的任何人从事了违反Gerresheimer供应商行为准则的活动，应在[Whistleblowing system - Gerresheimer AG](#)上大声疾呼，并向Gerresheimer报告疑虑。

Gerresheimer 供应商行为准则于2022年7月11日由管理层通过, 并于同日正式生效。

#### 联系信息

##### 发布者:

Gerresheimer AG  
Klaus-Bungert-Straße 4  
40468 Düsseldorf

2022

##### 如有疑问, 请联系。

Group EHS, CSR, OPEX  
电子邮件: [group\\_sustainability@gerresheimer.com](mailto:group_sustainability@gerresheimer.com)  
[www.gerresheimer.com](http://www.gerresheimer.com)

本标准有不同的语言版本, 如有偏差或歧义, 以英文版本为准。

09/2022